

定出最快时间、平均时间、最慢时间，最后以平均时间为检测标准工时的一种方法，主要应用于已经成熟的检测项目或参数工时的确定。

### 3、类比法

主要应用于有可比性的检测参数，我们在工时实际测定过程中发现，检测人员的努力度及熟练度对检测试验所有时间影响很大。因此，测定工时时无特殊情况下，可忽略环境因素及一致性（稳定性）的影响，只测定检测人员的努力度与熟练度。

## 三、检测标准工时测定的主要环节

检测项目或参数标准工时测定时，不同的检测项目或参数测定的程序和环节也不尽相同，如室内试验有样品领样、样品流转、样品制备、样品留置等环节，而室外现场检测则无这些检测工作环节，因此室内试验与现场检测测定工时的程序和环节也有所不同。一般进行工时测定可按以下步骤进行，但不限于以下内容：

### 1、确定被测定人员的素质要求

检测标准工时测定活动的组织者要挑选具有代表性的被测定检测人员，一般应挑选检测业务熟练的人员作为工时测定对象，这样测定出来的工时能够代表“平均检测工时”。所谓平均检测是指该检测人员在体力、技术熟练程度均为同类检测人员的平均程度。因此，参加测定的人员应该是检测业务熟练的检测人员。

### 2、根据流程将检测试验分解成若干时间单元

根据检测程序不同，将室内检测试验与室外检测试验分别进行统计测定，因为室内检测与室外现场检测的工作流程有较大差异，室内检测涉及到送检样品的流转、样品留置等环节，而室外检测则没有这些环节，检测项目或参数工时测定根据检测项目特点进行分解，然后对各个环节分别进行工时测定。

（1）室内检测：从样品领样、样品流转、样品制备、检测试验、样品留置、出具检测报告用时等环节分解成多个独立的时间单元；

（2）室外检测：可分解成人员去工地现场检测路途往返行程所用的时间、检测试验的用时、出具检测报告用时等独立的时间单元。

根据划分好的检测工作时间单元，然后测定每一个检测时间单元的检测用时，最后计算汇总检测项目或参数所有的总时间。

### 3、按每个检测试验单元测定检测标准工时

同一检测人员连续操作，因各种影响因素，可能会使测定的各单元每次所用时间并非完全相同。（1）仪器设备性能和位置不同：因为检测机构仪器设备出现多台套放置位置或仪器设备的性能并不完全相同，所以测定所得时间也就不会相同。（2）影响测定次数的因素：检测试验人员的技术程度、样品本身的稳定性，如材料规格不一，被检样品质量有时有变化等。

### 4、测定工时数据的统计分析

每个检测项目或参数的工时测定一般要经过很多轮回的测定，不能仅凭一次或两次的测定就认为已经获取到了准确的检测标准工时数据，当检测项目或参数的工时测定达到一定数量积累的时，再进行统计分析，统计分析时需要对测定的工时数据进行筛选，工时数据筛选的办法是将测定的工时数据中剔除最大值和最小值并将其余的数据取其平均值，这个平均值就是该检测试验的检测工时，即：检测工作时间 =  $\Sigma$ （测定时间）/ 次数。

### 5、测定工时给予时间宽放

在实际检测试验开展过程中，会有很多因素影响到检测工作的正常开展，工时测定核算时对影响检测试验人员操作过程中的因素进行考虑，这些影响因素有个人原因（如熟练程度）、不可避免的延迟（因为仪器设备的性能、精度、功率、附件状况等）对检测时间均有明显的影响。当有多台套仪器设备且新旧程度及功能不同等情况时，（如混凝土抗压强度试验所用的电液伺服压力试验机和液压试验机在速率上的人为可操作性不同），应酌情增加检测试验必要的宽放时间，使检测标准工时测定尽可能合理化和具有代表性。

除此之外，现场检测还存在一些不确定因素，而这些不确定因素又不是我们检测人员所能把控的，由于这些不确定性因素的存在，因此在现场检测工时测定时更要给予一定的时间宽放。当然为提高工作效率，检测人员提前与项目建设方、监理方、施工方等进行技术交底，也可减少现场准备时间的占用。

宽放时间或宽放系数可以根据检测工作性质而决定。（1）对室内试验宽放时间可以少一些，因为室内试验的不确定因素会少些，同时检测人员也好自行进行控制；而室外检测有时很多不确定因素可能是我们无法掌控的。因此，对室外检测宽放时间可以适当的多一些；（2）对检测过程是人工操作的检测试验

可以给予宽放时间多一些,比如15%左右的宽放,而对于一些使用自动化程度比较高的仪器设备的检测项目,则检测操作宽放时间适当的可以降低,如给予10%左右的宽放,宽放多少需要检测机构根据本单位的具体情况来确定。一般情况可以按照:检测标准工时=测定时平均观察时间 $\times$ (1+宽放时间) $\times$ 宽放系数。

#### 6、测定工时数据调整和确认

(1)测定的工时数据还需要进行调整和确认,确认的目的是查看测定统计工时数据是否存在异常、是否具有代表性,若个别检测参数工时数据认为异常,那么就需要重新再测定工时,重新再确认的过程也是一个测定与被测定人员互为认可的过程,经过再确认核对完之后的工时数据才能作为后续检测标准工时使用的依据。

(2)新增检测项目或参数时,工时测定经组织测定工时核定人员根据新增检测项目或参数所有时间加大宽放时间(人员需要熟悉规范标准和检测程序),暂时确定一个工时范围,随着熟练程度的加深,不断优化工时,最终确定检测标准工时。

(3)检测人员对检测项目或参数工时有异议时,应及时向工时测定核定人员或组织者提出疑问,当有疑问时还需要组织相关人员对存疑的检测项目或参数工时重新进行工时复核。

#### 四、检测标准工时测定的注意事项

检测标准工时测定时,不同检测人员所测工时时会存在很大差异。有些是因为测定人员思想上不重视工时测定工作应付差事,不经认真测定就凭经验估算工时;有些是测定工时人员的业务素质水平参差不齐,测定的方法和标准不统一等都会对检测标准工时测定的不准确性带来影响,因此,检测标准工时测定时一定要排查影响工时准确性的相关因素,使工时测定结果尽可能接近检测试验的真实情况。

##### 1、测定检测标准工时必须认真负责

检测标准工时是对检测人员完成检测工作任务评价的基准,即检测活动中有关效率的基准。如同质量管理的质量标准一样重要,它是检测工作效率管理的依据,是用以指导、规范检测人员的检测效率的标准,检测标准工时测定时必须严谨规范、公平、公正、否则会造成工时统计数据不准确以及员工的不满意。

##### 2、工时测定的组织者应具有专业素养

检测标准工时测定的组织者或测定人必须具有一

定的检测专业水平,是对检测项目或参数的规范标准比较熟悉的人员,这样才能对工时测定的规范性进行有效评估。

##### 3、将检测过程划分若干独立检测时间单元

室内检测和现场检测的工作程序有所不同,首先要明确检测项目或参数的程序有哪些?能够拆分几个独立时间单元?然后分别测出每个分解独立单元所需的时间,最后将每个独立单元所需的时间或环节所需的时间相加得到检测试验全过程的总工时。

##### 4、检测方法与环境条件统一

检测标准工时测定时,必须在测定工时之前将检测方法以及作业环境条件进行标准化统一,如果检测方法与作业环境条件不统一,测定的时间也不可能接近真实或标准。因为检测标准工时在统一环境下产生的,不一样的条件会有不一样的工时结果。

##### 5、经过多次测定才能确定检测标准工时

由于每个检测人员的技能水平和操作熟练程度不同,检测作业时间也会存在一定的差异,所以要经过多次测定,积累足够多的工时数据,这样的统计结果才是检测标准工时真实的体现。由于仪器设备异常,或者检测人员随意减少关键检测环节的违规操作等情况,不能作为检测标准工时的有效统计数据。

##### 6、标准变更或新增参数的工时测定

当发生标准变更或新增检测参数时,须调整变更原来测定的工时数据。由于检测人员对新的知识掌握和消化还需要一定的时间,这些检测试验的用时在初期往往比较长,同时也存在人员对规范标准理解的差异性和对新仪器设备掌握的熟练程度的差异性,经过一段时间后,由于人员对新知识的掌握和消化,后期普遍会缩短很多检测试验用时。因此,统计新增检测参数工时,标准变更或新增检测参数首次和前几次检测试验的工时测定通常可以不计入到工时测定值,仅仅作为一个估算测定数值,也可以在宽放时间系数上给予更多考虑。

##### 7、检测标准工时不是一成不变的

测定好的检测标准工时也不是一成不变的使用,随着检测方法及工艺的改进,检测标准工时也可以不断调整。检测标准工时会随着检测技术、检测方法的改进而发生变化,只是在一定时间范围内或某个条件下不变。例如:客户标准的提高也会导致检测标准工时时间的增加,检测技术的不断熟练会促使检测标准

# 山河集团组织开展 “相约月亮湾 花漾女神节”主题活动

■ 郭 玲



屿星罗棋布，有“鄂东千岛湖”的美誉。黛色青山、山涧溪流、靛蓝湖镜、斑斓娇花，这一众美好，沿着参观路线前行，皆可在牛车河畔逐一遇见。

在月亮湾露营基地，开展了韩式手提花篮 DIY 活动。小雏菊、康乃馨、玫瑰、洋桔梗，现场花香四溢，在专业花艺老师的耐心指导下，大家充分发挥想象力和创造力，修剪枝叶、搭配色彩、设计造型，一株株鲜花变身成为绚丽的花篮。员工在活动中减压赋能、陶冶情操，在馥郁花香中感悟

3月8日，山河集团工会组织开展“相约月亮湾 花漾女神节”主题活动。集团总部机关及部分在汉分子公司女员工近80人来到团风牛车河景区，游览春日风光，开展花艺沙龙，户外自助烧烤，度过了一个“仙气”与“烟火气”并存的美好节日。

活动伊始，全体人员游览了牛车河的秀美风光。牛车河水库水质清澈，自然风光秀丽，湖面大小岛

取舍之道，领会生活之美。

最后，进入BBQ时间——户外天幕自助烧烤。在春日清风的吹拂下，烧烤的味道令人难以抵挡。大家配合默契，缕缕炊烟萦绕在空中，好不惬意。

此次活动丰富了女员工的文化生活，在感受美、欣赏美、创造美的过程中，抒发了对美好生活的热爱，进一步增强了团队的凝聚力和向心力。

工时的减少。

## 8、先在个别部门试点然后全面实施

开始尝试采用检测标准工時計件薪酬制时，初期宜在本单位个别部门进行试点运行，待积累一定经验后再全面铺开，以免因有些问题考虑不周出现一些矛盾和问题，这样反而会使员工的工作积极性造成负面的影响。

## 9、计件薪酬离不开质量考核机制

检测标准工时只是确定检测人员完成检测工作任务的工作量，但对于检测试验过程的规范性还需要检测机构加强内部质量监督和监控，对于存在有不符合检测项目的工时应“拒绝接受”或不予认可其完成的检测标准工时工作量，同时还应有配套的惩罚机制，

这样才能保证检测人员在检测标准工时情况下对完成的检测工作任务保质和保量。

检测标准工时测定时，要尽可能多关注各方面的影响因素，这样所测得的检测标准工时才会更接近检测实际，检测标准工时数据也会让员工能够更加的接受，便于该项工作的顺利推进和落实。

## 五、结语

检测标准工时可以评估一个检测人员在单位时间内完成的检测工作任务，也可以是衡量一个检测机构单位时间内的检测能力，同时也是一个检测机构工作效率的衡量指标，因此，我们需要在这方面的管理工作不断探索，从而提高检测工作效率和检测工作质量。



## 巾帼心向党 奋斗绽芳华

■ 李 娟

在“三八”国际劳动妇女节114周年来临之际，湖北航建公司工会以“巾帼心向党 奋斗绽芳华”为主题组织开展系列活动。

### 1、推树女职工先进，召开先进女职工表彰会。

公司党委书记、董事长李四平为女职工先进个人颁奖，会上李四平充分肯定了女职工为公司发展所作出的贡献，称赞公司女职工多才多艺、岗位奉献、富有情怀，对女职工提出殷切希望，号召广大女职工以实际行动传承弘扬航天精神。

### 2、倡导女性爱上阅读，开展“书香三八”读书征文活动。

组织参加七院读书分享，引导女职工多读书、读好书，在阅读中获取知识、增长智慧，并组织大家围绕“坚定文化自信 激扬奋进力量”为主题积极投稿。

### 3、传承红色基因，开展红色教育。

组织女职工前往姚家山红色教育基地，学习参观新四军第五师历史陈列馆，探寻红色足迹，重温

峥嵘岁月，感悟红色精神，汲取红色力量，大家纷纷表示要坚定不移听党话、跟党走，传承红色基因，以更加高昂的斗志、务实的工作作风投入各项工作。

### 4、弘扬航天精神，开展“爱祖国 爱航天”文艺作品征集。

女职工用一幅幅饱含深情的摄影作品，一个个精巧的手工作品，表达爱国爱航天情怀和热爱生活、积极向上的精神面貌。

### 5、关心关爱女职工，开展节日慰问及团队建设活动。

公司领导为女职工赠送了节日鲜花，让广大女职工感受到组织的关怀和温暖。工会组织女职工团体完成“中国梦 航天梦”大型画作，开展破冰游戏，在愉快的氛围中增强团队协作能力，激发创新思维。

系列活动的开展切实增强广大女职工“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，激励了广大女职工立足岗位、拼搏进取，为公司高质量发展贡献巾帼力量。



## 省质安总站以雪为令，开展“破冰行动”

■ 彭 慧

连日来，我省低温雨雪冰冻天气持续，导致路面积雪严重。为降低积雪带来的不利影响、保障群众出行安全，2月23日上午，在省质安总站党支部的组织和带领下，站全体干部职工充分发挥先锋模范作用和志愿服务精神，主动投身到扫雪除冰志愿行动中。

站干部职工走进梅苑老旧小区，与社区、物业通力合作，集

中力量对社区主要巷道的冰雪进行重点清理。他们挥动着手中的铁锹、铁斧，俯下身子一锹一锹地铲、一步一步地挪，以十足的干劲开展了一场“破冰行动”。

经过大家数小时的不懈努力，原本被冰雪全覆盖的路面被打通出一条贯穿小区两个出入口，近500米的“平安路”，大大方便了小区车辆通行和居民出行。省

质安总站以实际行动充分诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。



## 闪耀雷锋月 争做追“锋”人

■ 霍凤雨 宋泽政

闪耀雷锋月，争做追“锋”人。为传承红色文化，弘扬雷锋精神，中建科工华中大区各青年志愿服务队广泛发动志愿者，开展义务植树、改善公共环境、志愿宣讲等多种形式的志愿服务活动，用一抹抹“志愿红”勾绘一幅幅暖心画。

麦山五期项目党支部联合中建科工投资发展公司湖北片区党支部，在麦山街社区开展“学雷锋精神 护人民安全”志愿服务活动。志愿者们对居民社区部分楼栋电动自行车违规停放、楼道违规充电等情况开展安全隐患排查，通过对违规停放车辆进

行搬运、为社区居民做相关安全教育、张贴海报等方式加强引导，使居民自觉树立安全意识，切实消除社区潜在安全隐患。

江汉平原产业交流中心项目组织项目青年志愿者走上街头，协助清洁街道卫生，规整电动车、自行车摆放，有效改善街道面貌，助力荆州市市容市貌改善及精神文明建设。

芜湖国贸项目志愿者联动当地医院开展“情系雷锋月 守护健康时”工友义诊活动，邀请协议医院人员上门为一线工人开展健康体检，覆盖施工一线人员150余人。通过体检，进一步掌握在场人员的身体情况，第一时间评估身体机能，筛查健康隐患，用实际行动关心关爱一线人员身心健康。

新芜机电学校项目和湾沚区重点处联合湾沚区陶辛镇党支部共同开展“携手添新绿，共建美家园”活动，志愿者纷纷来到四门村参加义务植树劳动。大家挖坑、落苗、填土、浇水，分工默契、通力合作，比干劲、比速度，栽下了百余棵垂柳树苗，为来年河岸种下点点绿意。



## 省质安总站开展“慎始如终， 打好新年反腐首战”主题党日活动

■ 刘玉林

2月28日，省质安总站开展“慎始如终，打好新年反腐首战”主题党日活动。

活动中，全体党员集中学习了习近平总书记在二〇二四年春节团拜会上的讲话、厅长刘丰雷在全厅2023年度抓党建工作述职评议暨述职述廉会精神，《中国共产党党员网络行为规定》及湖北省纪委监委办公厅《工程建设领域100期职务犯罪案例剖析》，通过学习进一步增强党员干部的廉政意识和廉洁自律意识，切实抓好质安总站党风廉政建设。

根据既定议程，与会人员结合学习《中国共产

党党员网络行为规定》，每名党员都进行了表态发言。大家纷纷表示，要时刻牢记自己的身份，自觉增强“四个意识”，坚决做到两个维护，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要严格遵守党规党纪，模范遵守国家法律法规，自觉坚守原则和底线，以强烈的政治清醒和使命担当抵制不良网络行为，坚决做到有令禁止，为营造安全网络环境作出积极努力。

站党支部书记杨碧华主持活动，全站党员参加。





## 共植新绿！省质安协会、黄冈城建公司、 筑河建工联合开展主题党日活动

■ 曹 荣

3月12日，在第46个植树节到来之际，湖北省建设工程质量安全协会（以下简称省质安协会）党支部、黄冈市城市建设有限公司机关党支部、湖北筑河建筑工程有限公司党支部联合开展“聚力党建红 共护生态绿”义务植树主题党日活动。

省质安协会会长程理财、秘书长文俊，黄冈市城市建设有限公司党委副书记、总经理邱宏，纪委书记邵莉，机关党支部书记杨森，湖北筑河建筑工程有限公司党支部书记郭翔、总经理刘军等出席活动。省质安协会党支部书记曹荣主持动员会。

程理财在动员讲话中说，全社会共同参与植树造林，是我们党一直以来的优良传统，也是践行“绿水青山就是金山银山”理念的具体行动。近年来，生态环境持续改善，绿色成为发展的主色调之一。我们作为建筑行业的一员，是这项伟大事业的参与者和见证者，有责任、有义务为国土增绿添彩，为建设美丽湖北贡献力量。

活动中，50余名党员干部在黄冈市黄州区黄上公路义务植树点，为道路沿线的绿化带栽植海棠、桂花等苗木。

挥锹铲土、扶苗填压、培土浇水……大家分为三人一组，通力合作，配合默契，种下一棵棵象征生机与希望的苗木。经过一番辛苦劳作，一株株树苗列成整齐的队伍，迎着和煦的阳光昂首屹立，呈现出一片浓浓的春意。它们将在建设者的呵护下蓬勃生长，扮靓城市颜值。

一线党旗红，生态绿意浓。通过此次活动，进一步增强了党员干部植树护绿的责任感和使命感。大家将充分发挥党员先锋模范作用，在今后的工作中更好地践行绿色发展理念，争当生态文明的排头兵。





3月28日上午，益通建设项目部联合党支部与市市政公用设施管理处党支部共同开展“绷紧安全生产弦 上好开工第一课”联建活动。

此次主题活动分项目实体观摩和专题学习两个阶段进行。全体党员实地参观了东风路（金东方学校—中南路）综合市政工程，听取了项目推进情况介绍。东风路综合市政工程位于宜昌市高新区、伍家岗区，本工程起于金东方学校最后一个通道口，向东延伸止于中南路。该项目隧道工程为关键工序，隧道造价占比74%，隧道周边建构筑物距离较近，不具备爆破条件，是同类项目中极少采用的机械开挖掘进方式的隧道。因此，东风路隧道施工采用CRD法进行施工，施工工艺相较于围堰情况良好的全断面法、台阶法更为复杂，难度更大。

随后，在东风路综合市政工程项目部会议室，开展了“党史+廉政”学习教育和纪法

讲堂活动。市政公用设施管理处党支部书记、主任顾继胜同志领学了“习近平总书记关于党的自我革命重要思想”“习近平总书记关于‘百年大党’的重要论述”等。全体党员集中学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。

多年来，益通建设坚持改制不改色，持续将党建工作有机融入企业生产、经营、管理等各个环节，实现党建与业务工作深度融合，下一步，我们将持续深化“党建+”模式，充分发挥党建引领示范作用，着力提高党建工作推动企业高质量发展水平，团结一心，再谱新篇。



## 党建引领聚合力

## 联建共建促发展

胡桂丹

# 凝“四心”聚“四力” 党建赋能企业高质量发展

■ 向诗琪

近年来，武汉天创建设集团有限公司深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在公司党委的正确领导下，秉承“求实、专注、创新、自强”的企业精神和“建管并重、固本创新、科学发展”的企业发展理念，聚焦党建工作质量提升和中心工作推进，在不断创新中探索出符合企业发展的思想政治工作方式方法。

## 一、建强核心，强化政治引领力

天创建设践行“党委领航、支部领路、党员领头”的工作思路，用党建这根红线将“党委、支部、党员”紧紧连在一起，不断夯实基层战斗堡垒，强化基层党组织政治引领力。

党委领航，举旗定向。天创建设党委充分发挥党组织领导核心、政治核心作用，班子成员讲政治、重谋划，注重把握公司发展全局，坚持把抓好党建作为工作的重中之重，定期召开专题会议进行安排部署。站位立足一个“高”字，学习立足一个“真”字。建立健全常态化学习制度，积极通过理论中心组学习、民主生活会、“学习强国”等多种载体开展“线上+线下”学习，带头在学懂弄通做实党的创新理论上下功夫；深入推动学习教育进一线，引导教育广大干部员工“真学、真信、真行”，不断增强全体干部员工胸怀“国之大者”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

支部领路，插旗筑垒。天创建设以建立“五星级”党支部，坚持以强化党组织阵地建设为抓手，创新项目党建阵地建设，依托重点工程项目建设，倾力打造以“精神永续 百年风华”为主题的党员教育服务厅，建设党史教育走廊、党员活动室和党建图书角，构建“一厅、两室、一廊、一角”的党员教育服务中心，时刻鞭策支部党员不忘初心、牢记使命。严格遵守发展党员工作规范，广泛推荐和吸纳优秀的入党积极分子，注重把项目经理、技术负责人等生产经营骨干培

养成党员，努力打造过硬党组织，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，为公司各项工作的开展提供了坚强的政治保障。

党员领头，扛旗冲锋。天创建设充分发挥党员示范作用，弘扬主旋律，宣传正能量。创新运用企业官网、微信公众号、抖音等新媒体平台，开设《天创·人物》《品鉴·天创人》《天创奋进者》等人物专栏，通过人物事迹、访谈录、视频拍摄等多种方式讲述先锋故事，以身边事感染身边人，努力将先锋力量传递到每一位员工。天创建设设立党员先锋队、党员示范岗，划分党员责任区，选树“优秀共产党员”“优秀员工”“劳动模范”“市政匠人”“劳动标兵”等先模荣誉，在公司和一线项目部开辟党员风采墙，让党旗在项目一线高高飘扬，鼓励党员干部立足本职建新功，争做推动企业发展的模范、干事创业的先锋骨干。

## 二、坚守初心，强化作风战斗力

天创建设坚持“严”字当头，全面落实从严治党要求，坚决扛起管党治党主体责任，大力推进清廉国企建设。

聚焦以警示廉，学思践悟促笃行。天创建设党组织不断充实警示教育内容，提升正面教育与预防治理的针对性和实效性，推动警示教育入脑入心。一是以学育廉。二是以案警廉。

强化氛围营造，“清风廉韵”入人心。天创建设党组织不断营造清廉氛围，驰而不息正风肃纪，多形式把廉洁文化融入日常，让全体干部职工潜移默化接受廉洁文化熏陶。一是建廉墙润廉。二是办活动倡廉。

## 三、紧扣中心，强化党建融合力

天创建设始终坚持围绕中心、服务大局，充分发挥党建引领保障作用，找准党建与业务工作的结合

点,以党建引领业务突破,推动党建和业务深度融合。

深化“党建+市场开发”。天创建设党委牢牢把握“坚持守正创新”的核心意涵,秉承“厚德善建,实干兴邦”的发展初心,牢牢抓住市场开发“牛鼻子”迎难而上,大刀阔斧推行片区管理,集思汇智拓展公路业务,改革创新做精市政主业,以实际工作成效检验党组织战斗力。

深化“党建+项目履约”。天创建设以建设民生工程为己任,弘扬国企担当。公司党委着力加强项目党建工作,为项目顺利履约提供坚强组织保障。坚持品质履约,始终坚持“精益求精”的品质坚守,践行精细化标准化施工,全力打造精品工程,擦亮天创品牌。

深化“党建+技术赋能”。天创建设党委深入贯彻深入实施创新驱动发展战略,成立罗明飞工匠创新工作室,依托武昌生态文化长廊省重点工程建设,开展技术赋能、人才培养、提质增效等系列活动。

深化“党建+铁军锻造”。坚持党管人才、党管干部,开展“使命计划”“以师带徒”等青年关怀培养工程;选派年轻干部到市场开拓前沿、重大工程实践锻炼,锻造上下同心、高效执行、能打胜仗的铁军队伍。

深化“党建+业绩考核”。天创建设党委充分发挥党建考核“指挥棒”作用,与机关职能部门、片区项目部签订年度目标责任书,保证党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实,着力压紧压实党建工作责任,促进党建工作与生产经营融合持续加强,推动基层党建工作提质升级。

#### 四、凝聚人心,强化企业向心力

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。天创建设党委坚持团结凝聚职工群众,倾听职工呼声,找准职工需求,以实际行动解决“急难愁盼”问题,做到党建活力与发展活力叠加迸发、相互促进。

关怀行动暖人心。在高温、节假日等特殊时节慰问一线项目部,致敬平凡的坚守;广泛开展调研访谈活动,帮助各部门、项目部解决实际困难;关注员工身体健康,组织开展职工体检报告解读活动。以切实举措增强员工幸福感和获得感,实现党建引领更有“温度”。

党团活动筑同心。在五四青年节、七一建党节、

质量月、安全月等节点,组织丰富多彩的党团活动;在员工新婚、生育、生病等节点传递组织温暖,帮助解决员工子女上学等实际困难。以贴心服务构建“员工幸福的家园”,让员工以企为家、爱企如家,增加企业和谐聚力。

职业规划强信心。帮助员工做好职业规划。在微信公众号创建《天创·奋进者》栏目,讲述天创人奋进故事,倾听天创青年拔节生长的声音,帮助新员工站在前辈的肩膀上,做好职业规划,找到奋进目标,促进党建软实力有效转化为推动企业发展的硬实力。

思政工作有抓手,融合发展见成效。天创建设坚持围绕“四心”提升“四力”,实现了党建工作和生产经营互促共进,有力推动了企业高质量发展。一是党建工作成效显著。公司支部获评汉阳区和集团公司“先进基层党组织”,获评中国建筑业协会“3A信用企业”、中施企协5星级信用企业,“模范职工之家”“工人先锋号”等。二是技术创新见行见效。天创建设党委聚焦主责主业,持续贯彻落实新发展理念,累计发布专利61项(发明专利4项,实用新型专利55项,外观设计专利2项),研发课题45项,省级工法3项,企业级工法7项,国家级QC成果11项,省级QC成果37项,以精益求精的技术创新赋能企业高质量发展。三是生产经营成绩斐然。天创建设创新抓党建工作的思维理念和活动方式,围绕经济发展这个核心,推动党建工作与业务工作同向聚合、深度融合。“十四五”战略规划执行以来,公司荣获鲁班奖两项,国家优质工程奖三项,省市级优质工程奖百余项,年经营产值超20亿元,年施工产值突破25亿元大关。

新征程上,天创建设将以党的二十大精神为指引,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,坚定不移全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,奋力推进新时代思想政治建设工作守正创新发展,以高质量党建工作引领保障一流建筑强企建设,扎实推动公司“十四五”发展规划和市政公路业务“两翼齐飞”战略实施,不断提高效率、提升效能、提增效益,为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家武汉篇章、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

# 荆门天宇市政公司 赴漳河工程历史文化主题展览馆开展 “缅怀先辈先烈，传承红色基因” 主题党日活动

■ 李旻泽



为深切缅怀革命先烈、弘扬爱国主义精神，近日，天宇市政公司党总支组织党员干部走进漳河工程历史文化主题展览馆开展“缅怀先辈先烈，传承红色基因”主题党日活动，通过缅怀漳河工程建设先辈，领悟漳河精神、重温漳河建库史，教育引导党员坚定初心使命。

在展览馆门口，全体党员按照党日活动规定动作，面向红旗肃立列队，举起右拳，慷慨激昂，重温入党誓词、高声诵读党章、学习党规党情。

随后大家参观了漳河工程历史文化展览馆并观看了纪录片《驯伏漳河》，通过珍贵的原始图片、视频、实物、浮雕、油画，从漳河工程的建设与发展史中，感受“艰苦奋斗、开拓创新、担当善为、求实奉献”的漳河精神，汲取精神力量，坚定理想信念。

移山倒海寻常事，高举红旗直向前。此次党员

主题活动，让大家内心受到了洗礼，让党员们在弘扬爱国主义精神和革命传统美德的同时，坚定了爱岗敬业的理想信念。大家纷纷表示要将先辈们的遗志化作无穷的工作动力，要将先辈们的精神化作锐意进取的干事激情，真正做到“学思想、铸忠诚、担使命”。





## 中建科工华中大区召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

■ 严 媛 宋泽政



2月27日，中建科工华中大区召开2024年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。大区党委书记、董事长欧阳超出席会议并讲话，大区党委副书记、纪委书记、工会主席仲声，副总经理张晓明出席会议，会议由仲声主持。

会上，张晓明传达了中建集团、中建科工2024年党风廉政建设和反腐败工作会议精神，仲声通报了典型案例，大区所属三家城市公司党总支书记进行了现场述职述廉。

欧阳超指出，过去一年，大区党委坚决落实公司党委各项工作部署，带动各级党组织扛起全面从严治党主体责任，以清廉华中建设为公司高质量发展提供坚强保障；大区加强政治建设，践行“两个维护”更加坚定；强化作风建设，新风正气更加充盈；突出政治监督，全面从严治党更加深入；严格执纪问责，监督保障更加有力。

欧阳超强调，要深入学习贯彻二十届中央纪委三次全会精神，坚持全面从严治党战略方针，坚决打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战、持久战。要强政治，深化拓展主题教育成果；要促监督，推进政治监督具体化精准化常态化；要转作风，营造风清气正的发展环境；要严问责，一体推进“三不腐”建设，为高质量打造“千亿科工”作出新的更大贡献。

本次会议采用现场和视频相结合的方式召开，大区部门副职及以上人员、城市公司部门负责人及以上人员、员工代表等共计87人分别在主会场和4个视频分会场参会。

# 山河集团召开 2024 年新春见面会

■ 李华蕾



2月18日，龙年的第一个工作日，山河集团2024年新春见面会在集团总部召开。集团党委书记、董事长程理财对新一年的工作进行动员部署，明确全年的工作重点和主要任务。集团总部员工及在汉分子公司主要管理人员近200人参加见面会。

程理财在讲话中说，春天是希望之春，更是实干之春。一季度的时间已经过半，全体人员要迅速收心归位、提振精神，以“一日不为、三日不安”的责任感、“时不我待、只争朝夕”的危机感，在春天里踏上新的奋斗征程。

程理财表示，过去一年，面对市场环境复杂严峻、企业运行压力加大的形势，在各级政府和主管部门的支持帮助下，全体山河人主动担当、危中寻机、难中求成，取得了来之不易的成果。新的一年，是集团转型调整的攻坚之年、关键之年，既要着力解决问题、化解风险，也要奋力拓宽赛道、谋求突破。

新的党委班子要和经营班子团结协作、紧密配合，推动下一个“五年计划”的顺利实施。

回头看，我们创造了快速发展的骄人业绩，也经受了多重因素的叠加冲击；左右看，广大民营建筑企业化被动为主动，在逆境中求生存、谋发展，彰显了强大的韧性和生命力；向前看，建筑行业仍然保持着继续增长的发展态势，我们要保持信心和定力，紧跟国家战略布局寻求更多市场机会。

凡事预则立，不预则废。今年的总体目标、工作重点已经明确，任务很重、时间很紧，要趁早规划、趁早行动，思“破题”之策，寻“解题”之法，积极推动破局转型取得突破、投融资项目落地上马、专业化平台稳中有进，推动企业生存发展取得新的成效。我们的目标一定要达到，我们的目标也一定能够达到。

程理财强调，干事创业贵在抓落实、求实效，希望全体人员以“起步就是冲刺、开局就是决战”的奋进姿态，发挥拼劲、闯劲、狠劲、韧劲，敢挑重担子、敢啃硬骨头、敢探深水区，把不可能变成可能，把可能做到极致，快马加鞭开好全年局，承压奋进打好主动仗。

一年春作首，万事行为先。全体山河人将锚定目标任务，强化责任担当，按照集团统一部署层层分解目标、细化工作举措，精准发力、逐一落实，推动全年工作开好头、起好步，以良好开局奠定全年胜局。



## 8.6 亿 + ! 筑河建工迎来“开门红”

■ 李华蕾

站在新的起点，踏上新的征程，湖北筑河建筑工程有限公司以党建为引领、以经营为抓手，在市场拓展中捷报频传。2024 年 1 月至 2 月，先后中标 7 个项目，总合同额约 8.66 亿元，迎来新年开门红，

实现良好开局。

新承接项目分布在武汉、黄冈、麻城、团风等地，涵盖医院、农文旅、道路风貌改造、移民社区改造、房屋建设等领域，呈现出多点突破、全面发力的良好态势。

## 初心如一 再启新程 广盛集团隆重举行 2023 年度总结表彰大会暨 2024 年新春晚会

■ 黄 超

1 月 30 日，广盛集团 2023 年度总结表彰大会暨 2024 年新春晚会在桃花岭饭店隆重举行。集团总部、项目部、分子公司管理人员，特邀嘉宾、合作伙伴、供应商代表等 800 余人欢聚一堂，凝聚奋进合力，开启新的征程。

### 总结表彰：干在实处 谋在远处

集团董事长匡玲主持总结表彰大会，她在致辞时强调，广盛的信心源于良好的机制、和谐的文化、拼搏的团队和面临的机遇，要从“专、精、特、新”上发力，充分发挥广盛建筑全产业链优势，更好地实现持续稳健发展。

集团总裁徐德红作主旨演讲。他以“精”“稳”“严”“链”四个关键词精准切入，从价值、运行、治理、发展 4 个维度深入剖析“广盛模式”为什么行。他表示，虽然我们无法控制风的方向，但我们可以调整帆的角度。他进一步强调，只要长期坚持讲诚信、重品质的发展理念，只要广盛的根本遵循不走样、初心如一不动摇，只要永不停止地探索转型发展的新赛道，牢固树立广盛自己的道路自信、理念自信和文化自信，广盛的未来一定会更好。

广盛建设总经理倪锦林以“稳定力、善作为、做建筑业的坚韧长跑者”为题作 2023 年度工作总结，并从拓业务、精现场、优成本、盘资产、保回款、

重创新、强团队和亮品牌八个方面部署 2024 年度重点工作。

大会还表彰了 2023 年度先进集体和优秀个人。

### 共话协同 携手并进

在《广盛精彩说》环节，广盛建设、装饰、市政、设计、装配式建筑和艺术工厂负责人纷纷上台，以现场对话的方式，再现三峡宾馆项目全产业链协同作战的感人场景。

广盛翰地艺术工厂合伙人吴昊分享从苏州来到宜昌的心路历程，以及对广盛经营理念的深度认同和在宜昌长远发展的信心。

广盛建科、培训学校、广盛劳务共同分享产业工人技能培训和“走出去”的经验。

### 新春晚会 精彩纷呈

新春晚会上，广盛人自编自导自演的文艺节目赢得满堂喝彩。《筑梦前行》以广盛人与鲁班隔空对话方式，诠释了匠心建造的精品情怀；诗朗诵《致 20 岁的你》将广盛发展历程娓娓道来、感人至深；《全产业链 咱们不掉链》《新的一年加油干》《在希望的田野上》等歌舞节目凝聚起奋进新征程的昂扬斗志和磅礴力量。

2024，让我们一起加油，共赴美好。